

Avslutande säkerhetsprövningssamtal

Vid ett uppdrags slut eller uppsägning där säkerhetsprövning har krävts ska ett avslutande säkerhetsprövningssamtal genomföras. Samtalet ska hållas i god tid innan personen slutar så att personen har möjlighet att återkomma med reflektioner, frågor eller om säkerhetsskyddsorganisationen behöver vidta ytterligare åtgärder innan personen slutar, på ett strukturerat sätt. Det som ska ingå i samtalet är följande:

Avslutande säkerhetsprövningssamtalet hålls på grund av:

- Uppdraget är slutfört
- På grund av uppsägning

Avslutande säkerhetsprövningssamtal

Ett avslutande säkerhetsprövningssamtal med den personen har ägt rum, i enlighet med regleringen utifrån säkerhetsskyddslagen. Eventuella anmärkningar som behöver utredas ska återkopplats till Eldistributions säkerhetsskyddschef eller annan angiven person.

Erinran om tystnadsplikt

Personen har fått en påminnelse om att tystnadsplikten enligt 5 kap. 2 § säkerhetsskyddslagen även gäller efter avslutad anställning. Det gäller även straffbestämmelserna i 19 kap. brottsbalken avseende brott mot Sveriges säkerhet och 20 kap. 3 § brottsbalken avseende brott mot tystnads-plikt.

Information om sekretessförbindelsen

Personen har informerats om att sekretessförbindelsen (NDA) förblir giltiga efter att medarbetaren har lämnat företaget i enlighet med angiven tidsperiod.

Återlämning av utrustning, nycklar, passerkort och lånematerial har skett till kontaktpersonen på Eldistribution.

Säkerhetsprövningen ska här med upphöra för personen för säkerhetsskyddavtal/projekt: _____

Datum: _____

Personnummer: _____ Bolag: _____

Chef namnförtydligande

Medarbetare namnförtydligande

Signatur Chef

Signatur medarbetare

Denna dokumentation ska vara underskriven av båda parter och där efter skickas in till sakerhetsprovning.eldistribution@vattenfall.com.